

Overlægers efteruddannelse – resume af enqueten

Overlægers muligheder for efteruddannelse er under pres. I foreningens arbejdsvilkårsundersøgelser, kan der generelt konstateres en dalende aktivitet i form af antal uddannelsesdage pr. overlæge.

Tabel 1. Antal dage anvendt på kurser, faglige møder, kongresser eller lignende 2008-2021: alle overlæger.

	0 dage	1-2 dage	3-5 dage	6-10 dage	Mere end 10 dage
2008	4,0 %	4,2 %	20,9 %	40,2 %	30,6 %
2011	5,1 %	6,5 %	24,4 %	38,5 %	25,5 %
2014	6,0 %	6,2 %	24,6 %	40,4 %	22,8 %
2017	9,2 %	9,8 %	30 %	34,7 %	16,4 %
2018	14,4 %	9,8 %	31,1%	32%	12,8%
2019	14,5 %	8,7 %	29,5%	33,6%	13,8%
2020	42,9 %	18,4 %	23,0 %	11,6 %	4,1 %
2021	30,8 %	13,5 %	29,5 %	19,0 %	7,1 %

Tabel 2. Antal dage anvendt på kurser, faglige møder, kongresser eller lignende 2008-2021: Overlæger på overenskomst.

	0 dage	1-2 dage	3-5 dage	6-10 dage	Mere end 10 dage
2008	4,2 %	4,5 %	22,6 %	40,4 %	28,3 %
2011	6,0 %	6,8 %	25,7 %	38,4 %	23,1 %
2014	7,2 %	6,4 %	26,0 %	39,6 %	20,8 %
2017	10,7 %	10,2 %	31,0 %	33,3 %	14,8 %
2018	14,8 %	10,1 %	31,7%	31,6%	11,7%
2019	14,9 %	9,2 %	30,0%	33,5%	12,5%
2020	43,6 %	18,7 %	23,3 %	10,9 %	3,5 %
2021	31,9 %	14,2 %	29,4 %	18,1 %	6,4 %

Tabel 3. Antal dage anvendt på kurser, faglige møder, kongresser eller lignende 2008-2021: Overlæger på lægechefaftalen.

	0 dage	1-2 dage	3-5 dage	6-10 dage	Mere end 10 dage
2008	4,8 %	3,5 %	16,3 %	39,2 %	36,3 %
2011	4,2 %	5,5 %	20,4 %	38,1 %	31,8 %
2014	4,4 %	5,3 %	19,6 %	42,1 %	28,6 %
2017	6,7 %	8,1 %	26,0 %	37,9 %	21,3 %
2018	11,5 %	8,1 %	26,8%	34,0%	19,6%
2019	11,8 %	4,6 %	26,6%	33,9%	23,0%
2020	38,2 %	16,5 %	21,1 %	16,5 %	7,7 %
2021	23,7 %	8,8 %	30,4 %	25,1 %	12,0 %

Kilder: Overlægeforeningens arbejdsvilkårsundersøgelser 2008, 2011, 2014 og 2017 samt enqueter om efteruddannelse 2018, 2019, 2020 og 2021.

I Overlægeforeningens enquete fra 2021 om overlægers efteruddannelse har 2.704 besvaret enqueten, hvilket svarer til 43,5 pct. af de adspurgte overlæger. Dette er en numerisk stigning i forhold til 2020, der havde 2.662 respondenter, hvilket svarende til 43,6 pct. af de adspurgte overlæger i 2020.

86,3 pct. af besvarelserne i 2021 er fra overenskomstansatte overlæger, mens de resterende 13,7 pct. er fra overlæger på lægecheftalen. Ud over tabel 2 og 3 er der ikke skelnet mellem overlæger på hhv. overenskomst og lægecheftalen.

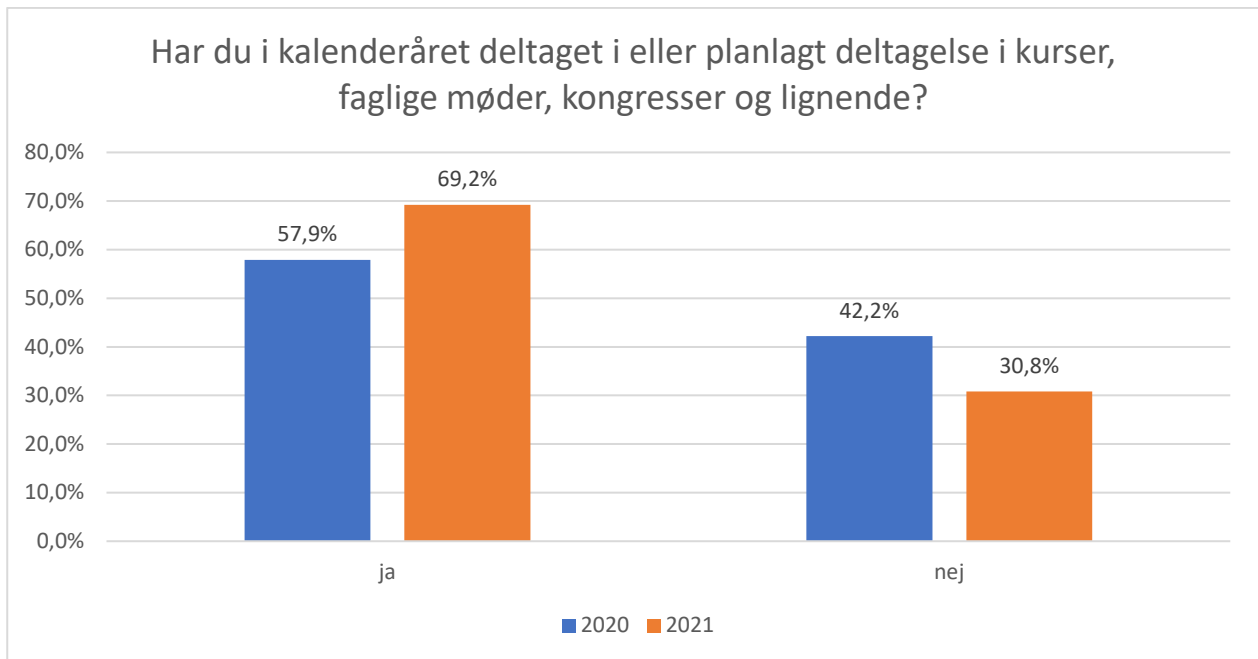
Som det fremgår af tabel 1 for alle overlæger, har tendensen over tid stadig færre uddannelsesdage pr. overlæge, dog med forbehold for udfordringer omhandlende Covid-19 i springet fra 2019-2021. Yderligere er andelen, som slet ikke har deltaget i efteruddannelse det forudgående år, er fra 2008 til 2021 steget fra 4,0 pct. til 30,8 pct.

Fra 2020 til 2021 tendensen vendt en anelse, og gået imod flere uddannelsesdage pr. overlæge i 2021 ift. 2020. Men niveauet er stadig langt fra niveauet fra før Covid19, specielt er der mange overlæge som slet ikke kommer på efteruddannelse – hele 30,8 pct., som omtalt over for. Dog er der forskel på om man er overenskomstansat overlæge eller overlæge på lægecheftalen, idet 31,9 pct. af de overenskomstansatte overlæger ikke har fået efteruddannelse, mens tallet er lidt lavere for overlæger på lægecheftalen, hvor 23,7 pct. ikke har været på efteruddannelse i 2021. jf. tabel 2 og 3.

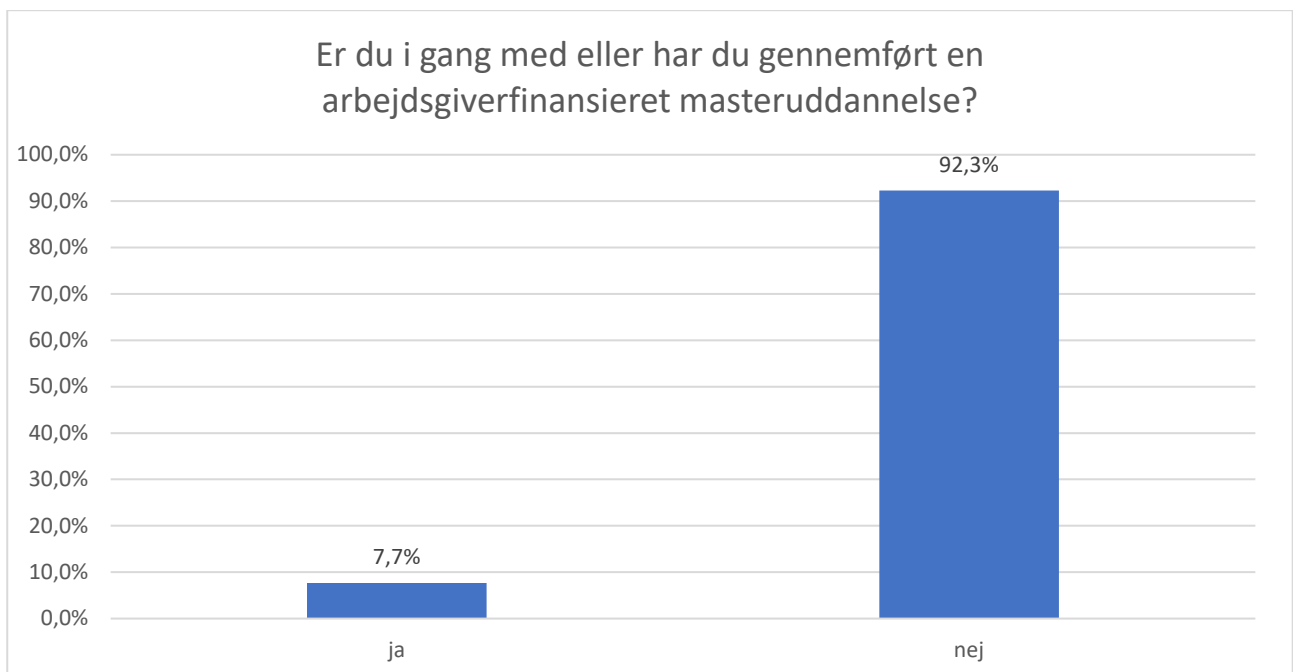
Ses der udelukkende på overlæger på overenskomst i tabel 2, er det bemærkelsesværdigt, at samlet 75,5 pct. var afsted mellem 0 til 5 dage, og dermed langt fra brugte de 10 dage til efteruddannelse, der følger af overenskomsten for overlæger.

For overlæger på lægecheftale ses det i tabel 3, at det samlet var 62,9 pct. der var afsted 0-5 dage. Til gengæld havde 12 pct. mere end 10 dages til efteruddannelse.

Opmærksomheden skal dog samtidig henledes på, at der kan have været anden efteruddannelse i form af sidemandsoplæring, udstationering i anden afdeling mv. som ikke indgår i denne opgørelse.

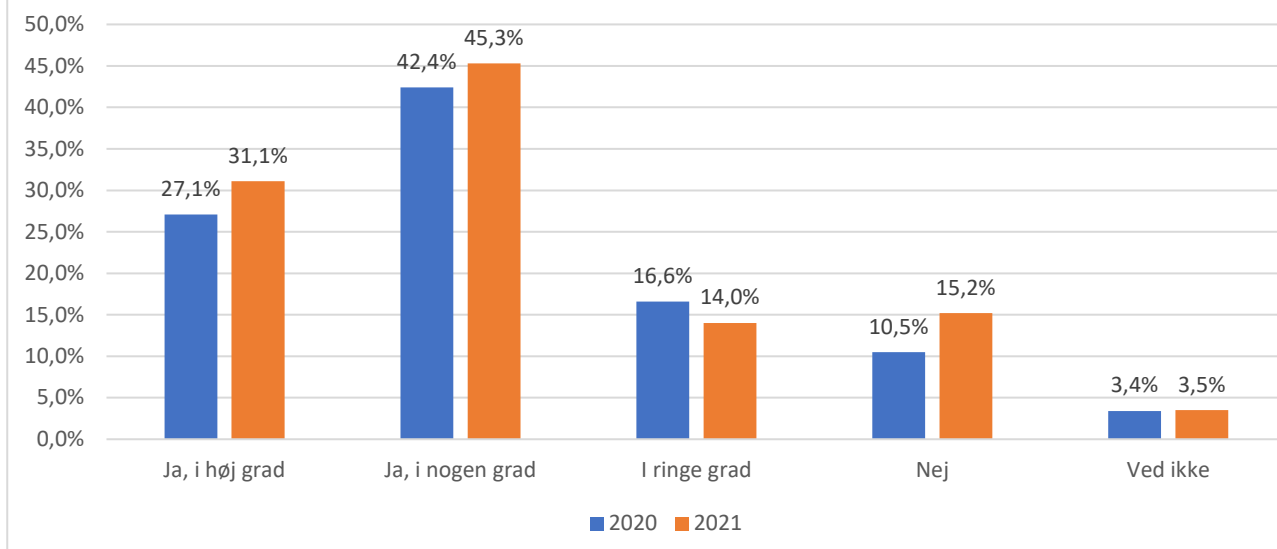


Det fremgår af enketen, at 69,2 pct. har deltaget eller planlagt at deltage i efteruddannelse. Dette er en markant fremgang på over 11 procentpoint i forhold til 2020.



Det ses, at 7,7 pct. er i gang med en arbejdsgiverfinansieret masteruddannelse.

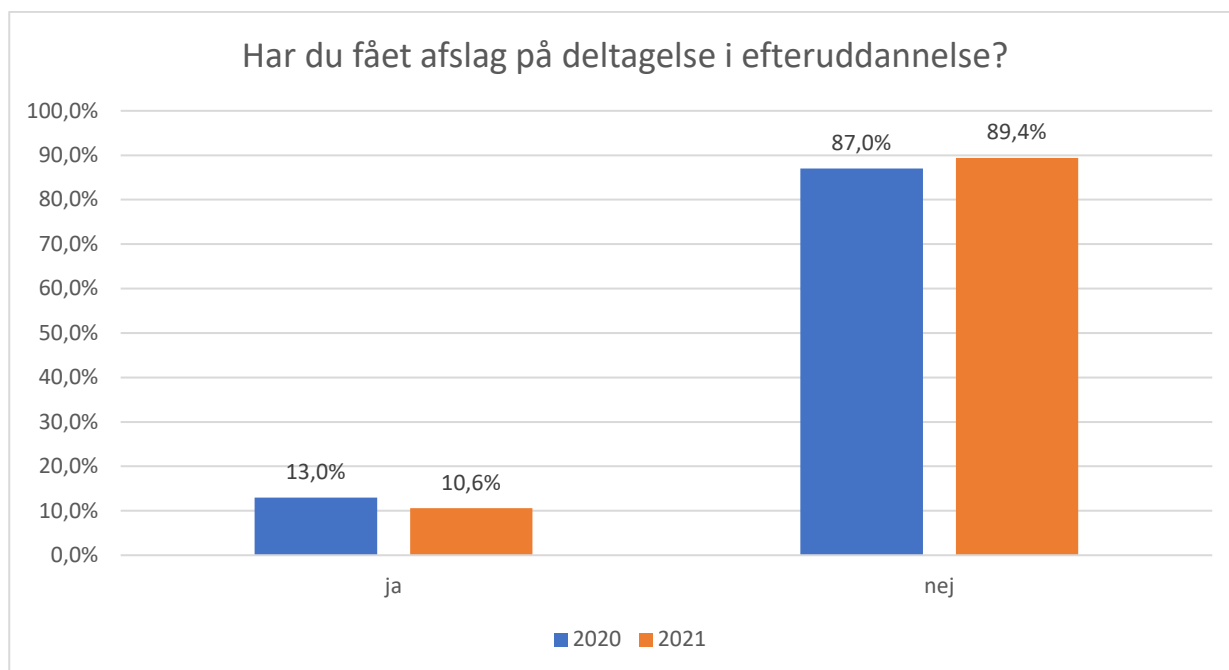
Har du i dit nuværende arbejde mulighed for at deltage i den efteruddannelse, som du har behov for?



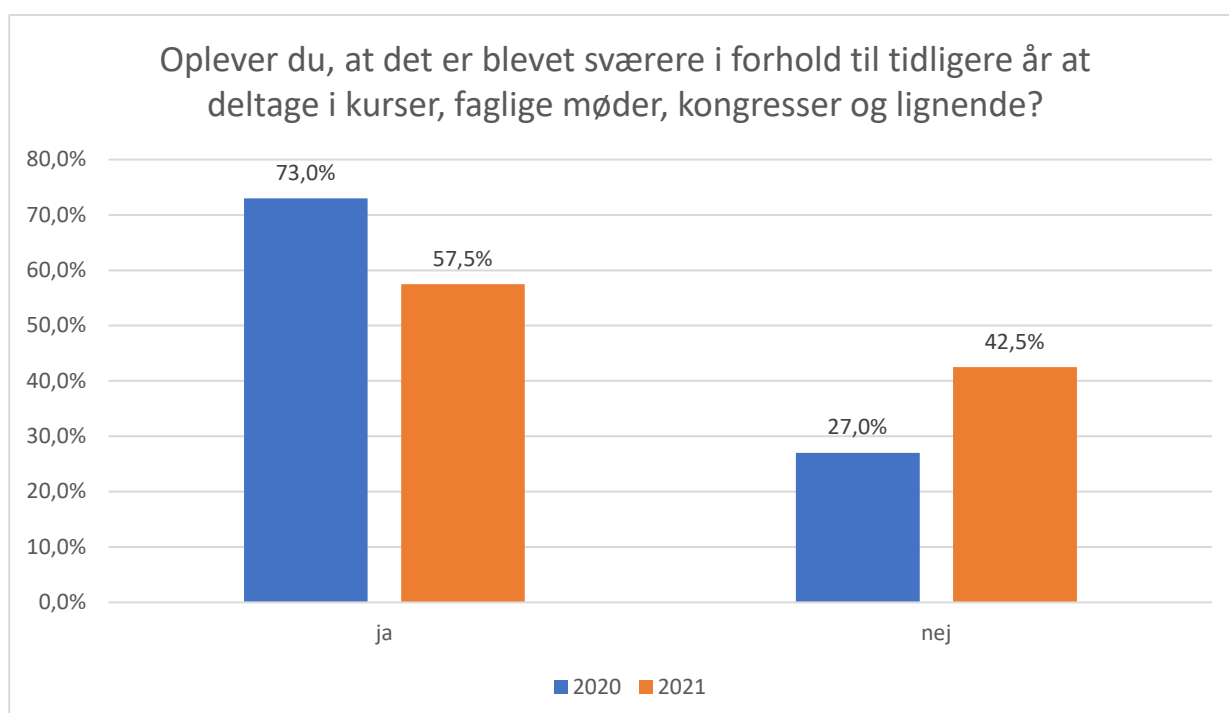
Der er ligeledes spurgt ind til, om respondenterne har mulighed for at deltage i den efteruddannelse, som de har behov for. Her svarer godt 76 pct. at de i høj grad eller i nogen grad har denne mulighed. Dette er en stigning på cirka 7 procentpoint i forhold til besvarelserne fra 2020, hvor godt 69 pct. svarede at de i høj- eller nogen grad havde mulighed for at deltage i de efteruddannelseskurser, de havde behov for. Modsat er der i 2021 cirka 29 pct. der kun i ringe grad eller slet ikke har mulighed for de kurser, som de har behov for.

Hvorfor kan du ikke deltage i den efteruddannelse, som du har behov for?			
Response Rate:	1701	63%	
Question Type:	Choose many		
Mangel på finansiering	26,3%		
Mangel på tid	50,1%		
Der er ikke relevant efteruddannelse	9,5%		
Andet, anfør gerne:	14,1%		

I enqueten spørges der nærmere ind til hvorfor man ikke i høj grad kan deltage i kurser. Her svares der især, at det skyldes mangel på finansiering og tid, mens Covid-19 dominerer ”andet” besvarelserne.

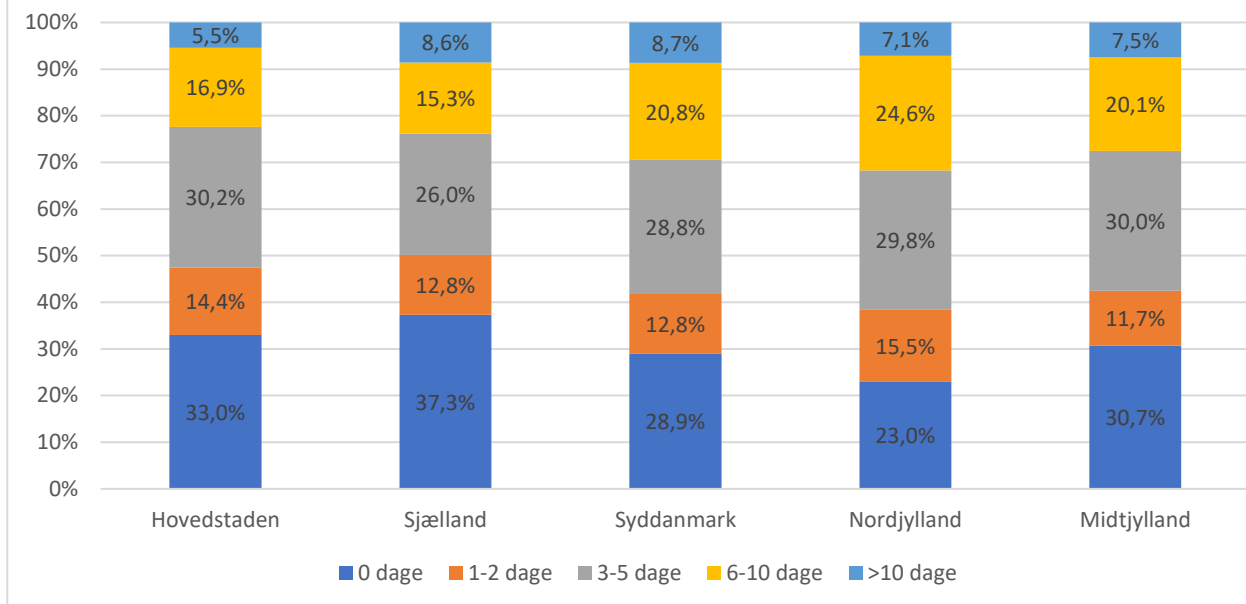


I 2021 havde 10,6 pct. har fået afslag på deltagelse i efteruddannelse. Dette er et fald på 2,4 procentpoint i forhold til 2020, så lidt færre end tidligere oplever et afslag på efteruddannelsesønsker.

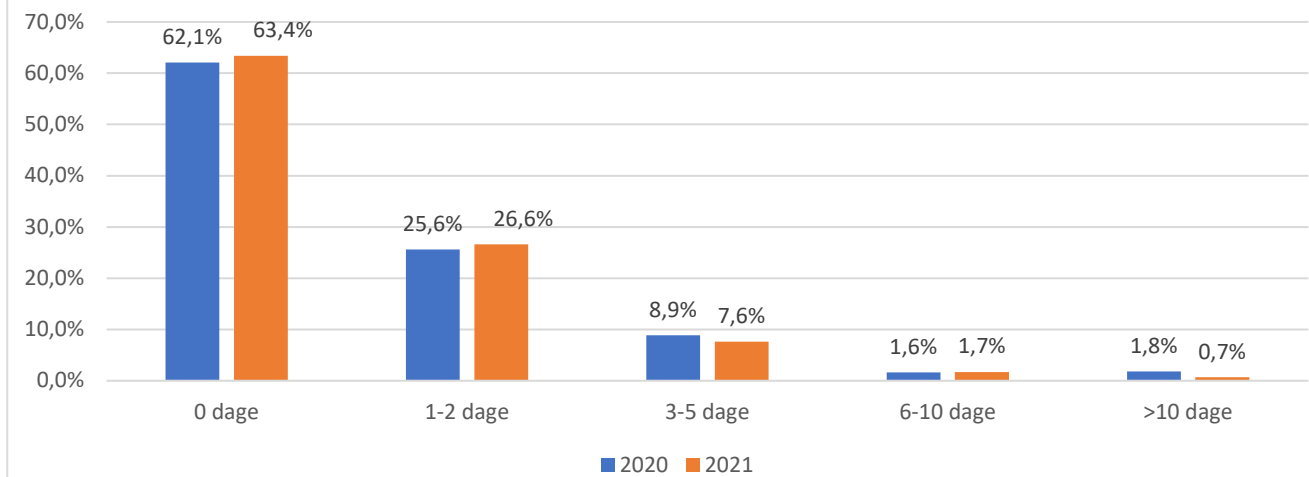


På baggrund af respons fra 2.676 af de adspurgte i enketen opgøres det, at over halvdelen af overlægerne nemlig 57,5 pct. oplever, at det er blevet sværere i 2021 i forhold til tidligere år at deltage i kurser, faglige møder, kongresser og lignende. Dette er imidlertid et fald på 25,5 procentpoint siden 2020. Det opleves således som nemmere at deltage i efteruddannelsesaktiviteter i 2021 end i 2020.

Efteruddannelsesdage i - fordelt på region

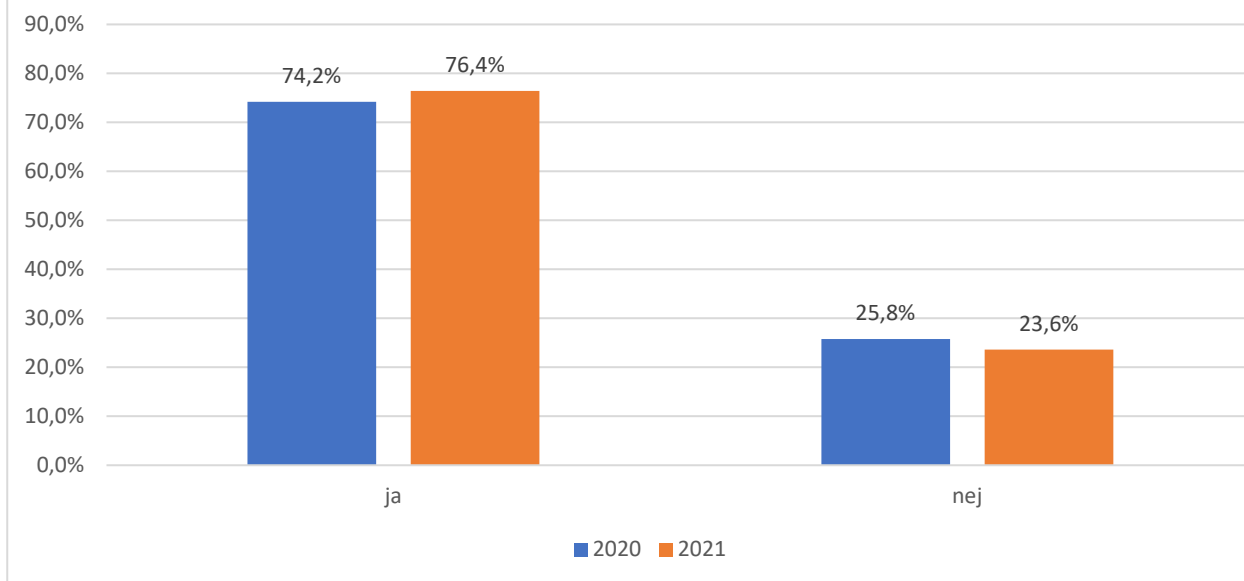


Hvor mange af disse efteruddannelsesdage (7 timer = 1 dag) var ulønnet (fritid)?



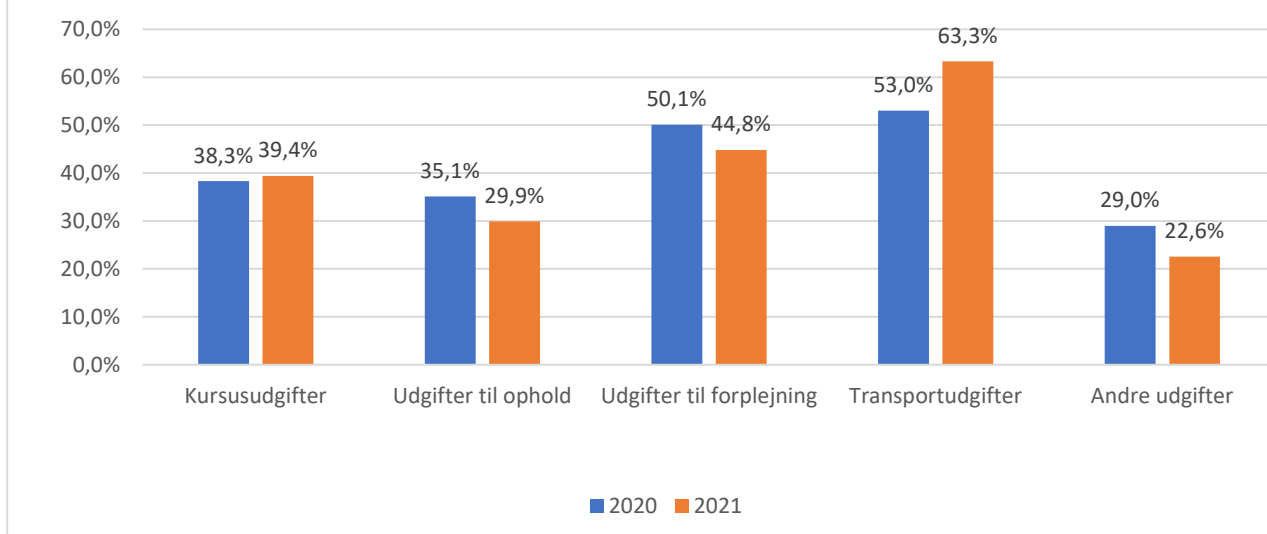
Problematikken understreges yderligere af, at knap 37 pct. angiver, at de har brugt 1 eller flere dage på ulønnede efteruddannelsesdage. Dette er dog færre end i 2020, hvor knapt 38 pct. angav at have afholdt selvbetalte efteruddannelsesdage.

Bliver den fulde udgift til efteruddannelse finansieret af din arbejdsgiver?



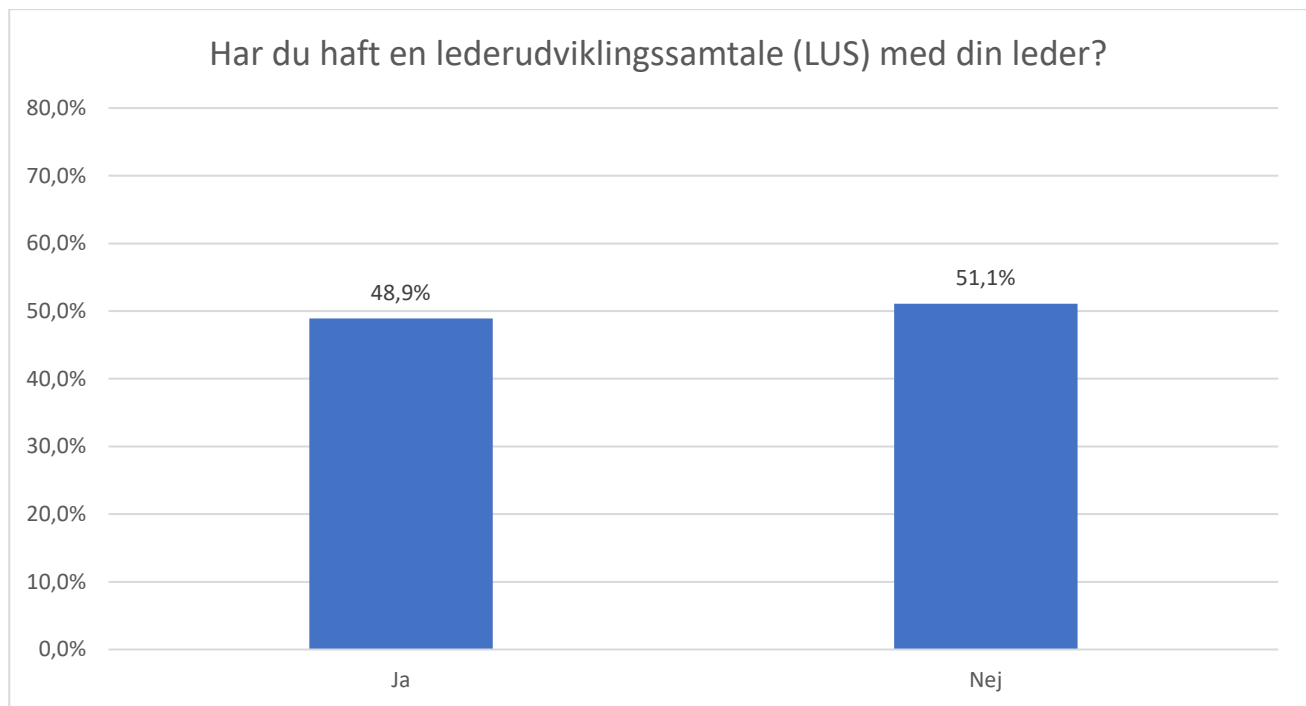
I forlængelse heraf viser enqueten, at afdelingen i mange tilfælde ikke finansierer den fulde udgift ud over lønnen ved efteruddannelse. 23,6 pct. angiver således, at afdelingen ikke finansierer den fulde udgift, mens 76,4 pct. angiver, at afdelingen betaler den fulde udgift. Til sammenligning var tallene i 2020 således, at 25,8 pct. ikke fik finansieret den fulde udgift, mens 74,2 pct. finansieret den fulde udgift.

Hvilke udgifter har du selv afholdt?



Blandt de som ikke får den fulde udgifte finansieret bliver der er også spurgt nærmere ind til hvilke udgifter, som den enkelte overlæge/ledende overlæger mv. selv afholder.

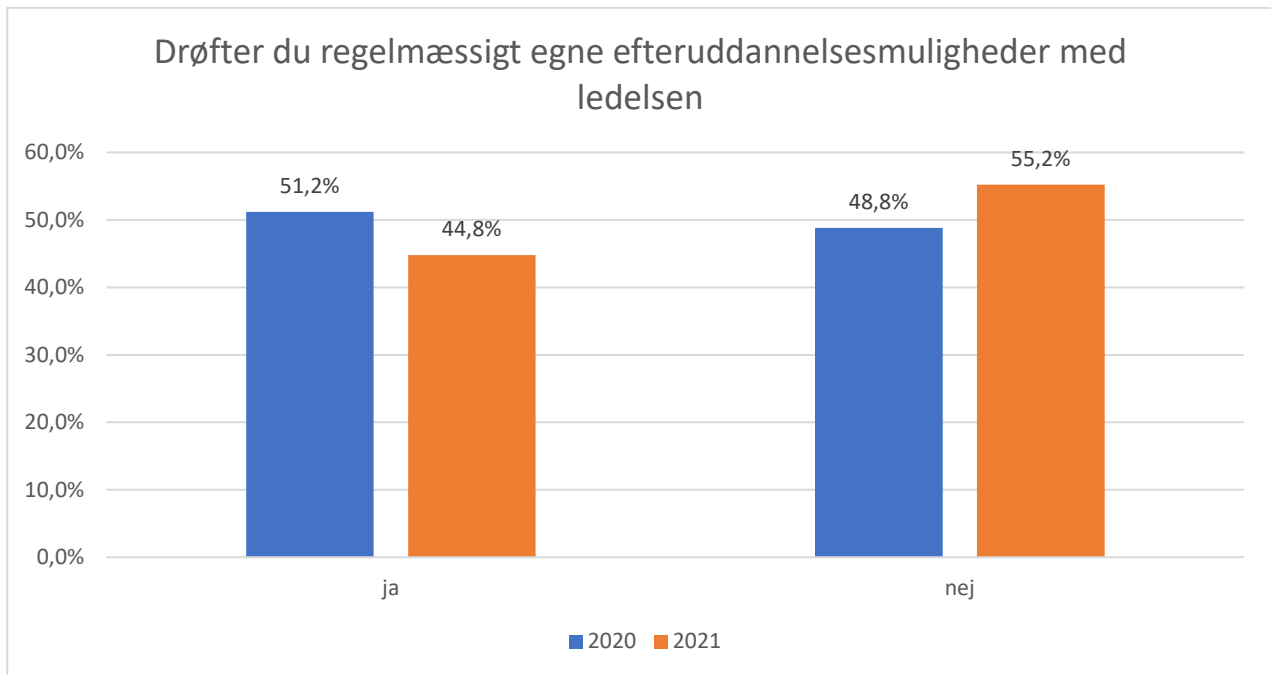
Figuren viser, at karakteren af de udgifter, der dækkes, er bred. Det er samtidig udgiftsposter, der må antages at være relativt store for den enkelte.



I enqueten spørges der ind til om de adspurgte har haft en lederudviklings samtale (LUS) med deres leder, hvortil 2.701 har besvaret spørgsmålet.

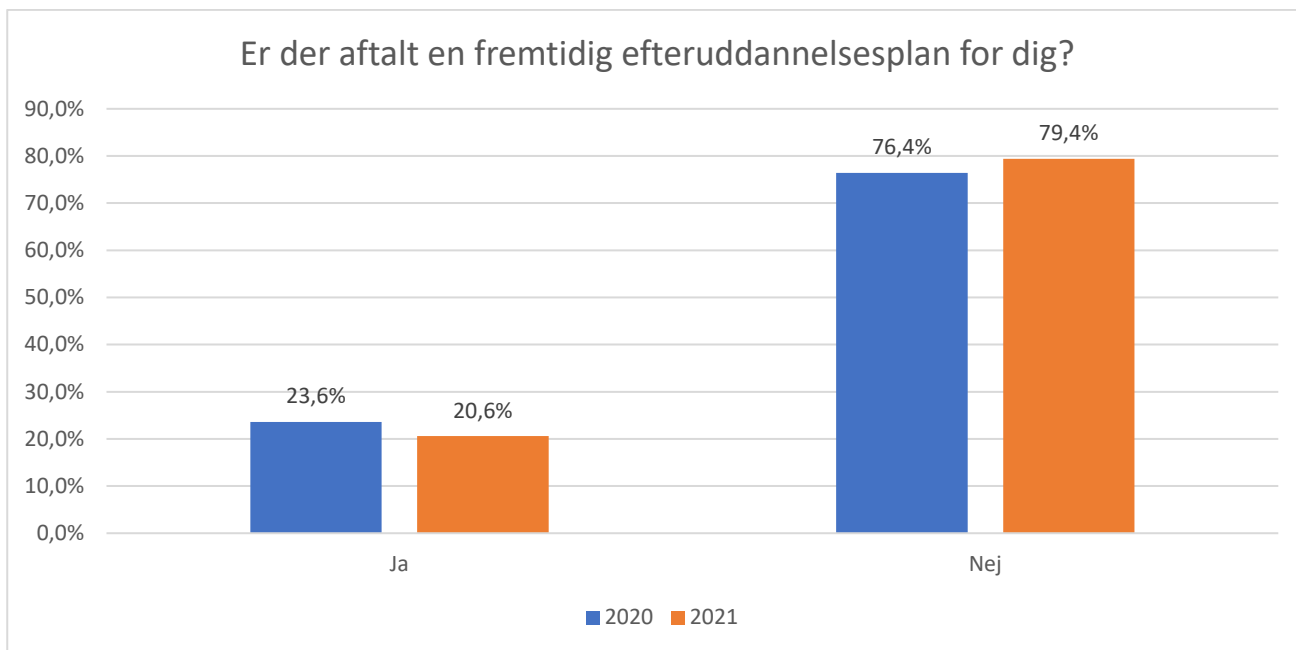
Figuren viser, at i 2021 svarede 51,1 pct. nej til at have haft LUS, og 48,9 pct. Svarede ja. De respondenter der har svaret nej til om de har haft LUS, har haft mulighed for at uddybe hvorfor de ikke har haft LUS, hvortil et udsnit af besvarelserne er nedenfor:

- Jeg har haft MUS
- Det bliver taget sammen med MUS
- I stedet MUS
- Ikke ønsket det
- Ikke behov
- Nok pga travlhed - covid-19.
- pga. corona
- Jeg har ikke kendt til LUS før nu!
- Har ikke været opmærksom på at en sådan eksisterede. Mine ledere har ikke gjort mig bekendt med at LUS var en mulighed.
- Ikke tilbudt
- Ikke kaldt ind til det
- Måske fordi jeg er på nedsat tid og snart 68 år
- ved ikke, - alder??
- Mangel på tid.



Der spørges i øvrigt i enketen ind til, om der regelmæssigt er dialog med ens ledelse om egne efteruddannelsesmuligheder. Det svarer 44,8 pct. ja til, imens 55,2 pct. svarer nej. Respondenterne har i den forbindelse haft mulighed for at angive, hvorfor det ikke sker. Der angives fx

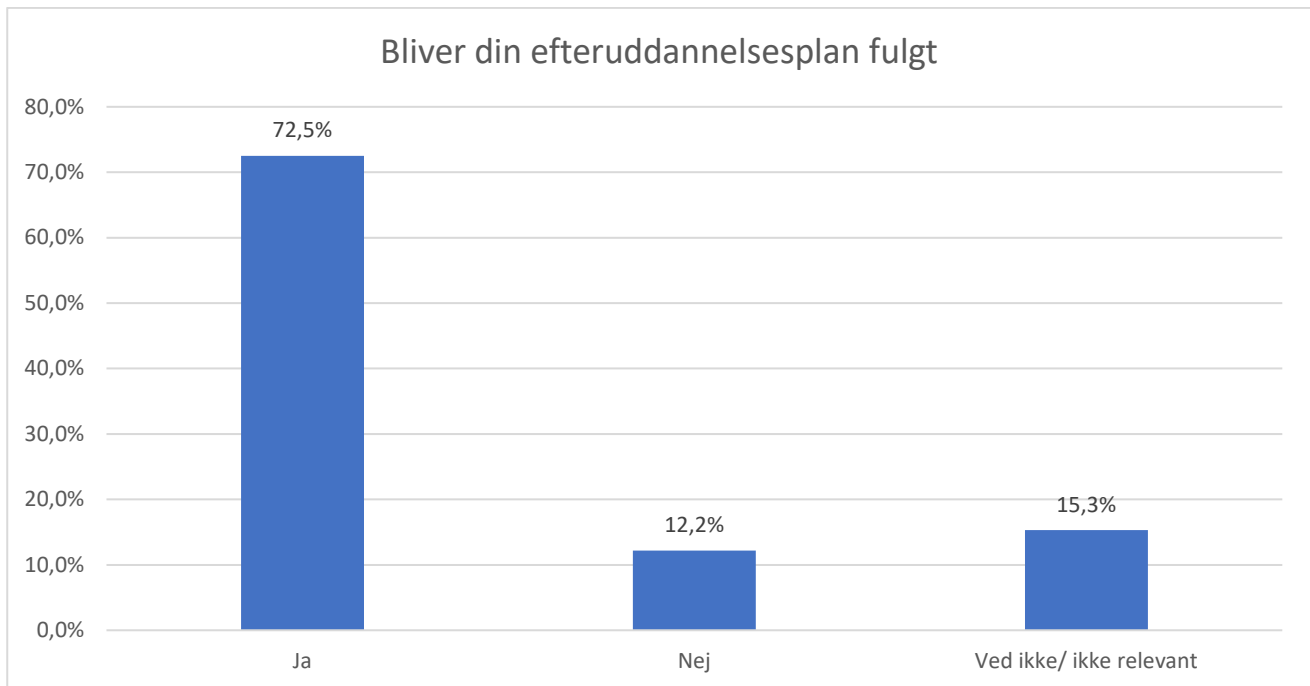
- Mangel på tid
- Lederen er ikke så tilgængelig - meget travl med støtter omstruktureringer i afd.
- For lidt tid til dialog
- Har ikke behov
- Det styrer jeg selv og det er fint
- Ikke behov for det. Kan selv melde mig til det jeg vil inden for rimelighedens grænse.
- er for gammel
- Alder
- Er rigeligt uddannet og har kun kort tid tilbage på arbejdsmarkedet
- Focus har ikke været på efteruddannelse under COVID
- Tilrettelægger selv min videre uddannelse
- Ledelsen overlader det til mig selv - men kunne være interessant med sparring
- Det drøftes ved den årlige MUS-samtale
- Det er ikke rigtig været på tale pga covid.
- Det er sjældent, at dette emne kommer op til LUS, da der er meget andet at tale om.
- kun ved LUS



På spørgsmålet om hvorvidt der er en efteruddannelsesplan svarer del langt overvejende del nemlig 79,4 pct. af overlægerne, at der ikke er aftalt en efteruddannelsesplan, hvilket er en lille stigning i forhold til 2020.

Blandt dem som ikke har aftalt en fremtidig efteruddannelsesplan, er der spurgt ind til en uddybning. Her svares bl.a.:

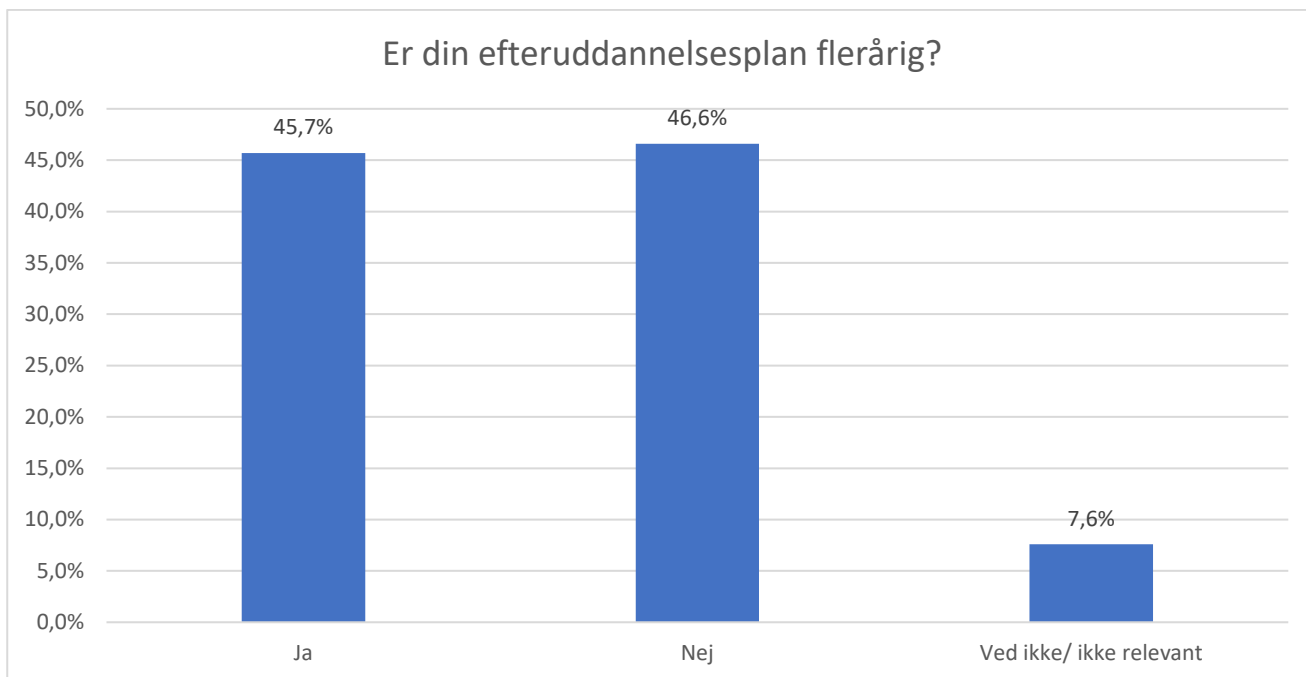
- Næppe relevant pga alder 67 år
- Jeg er 61 år
- Da jeg fylder 70 om 3 mdr, har jeg selv efter aftale med min leder aftalt at det ikke giver mening decideret af lave en plan for min efteruddannelse, men jeg har fuld accept til selv at tilvælge efteruddannelse.
- Jeg har heller ikke søgt om det pga. Corona
- Covid. Usikkerhed hos mig selv om hvad jeg vil.
- Afventer afslutningen på pandemien.
- jeg har ikke efterspurgt det
- Ikke nødvendig
- Jeg har ikke bedt om det
- arbejde. Ikke altid man har budget eller mulighed for at få fri
- Svært at finde tiden til efteruddannelse + økonomi til dette
- Der er ikke tydelig plan hvem skal betale for mine uddannelse, kurser i neurologi. Der er heller ikke sat timer til det.
- Mangler LUS samtale
- Det skal aftales snart
- Ikke haft LUS i år endnu og en samlet plan er ikke lavet.
- det laver jeg selv
- Det styrer jeg selv



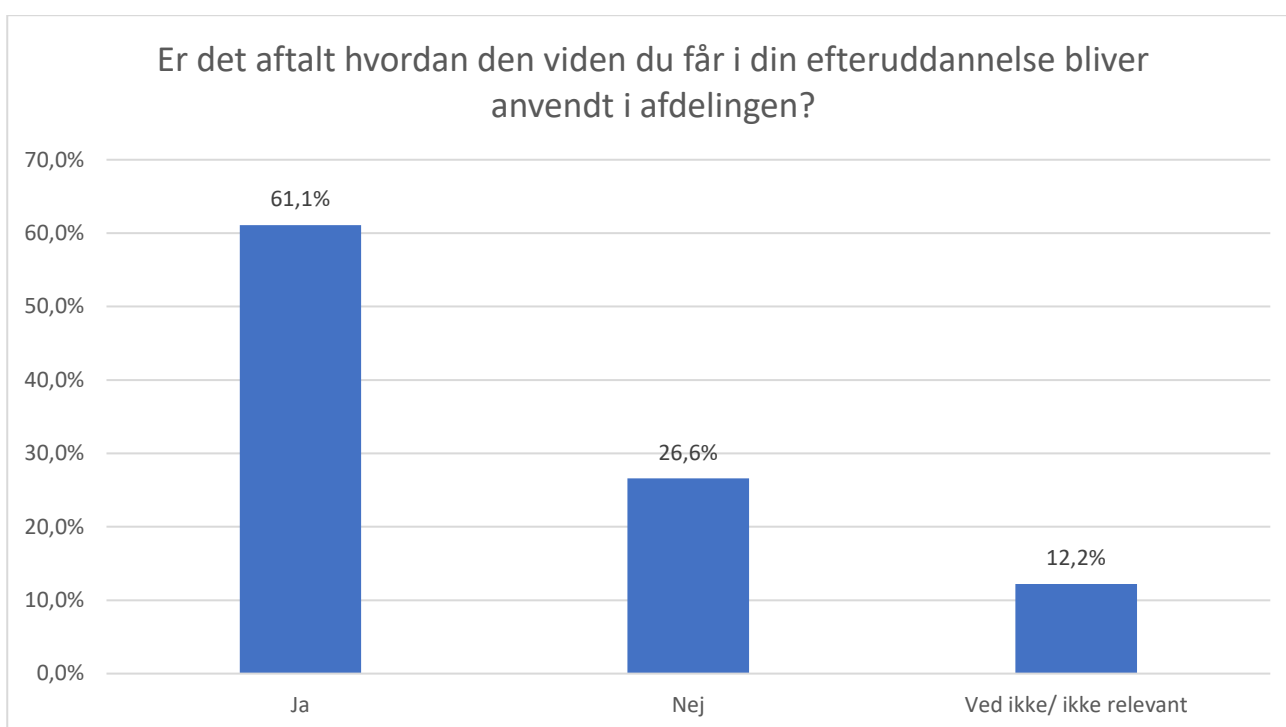
Blandt dem som har aftalt en efteruddannelsesplan, bliver der spurgt ind denne, fx om efteruddannelsesplanen bliver fulgt, hvilket er tilfældet for 72,5 pct.

De 12,2 pct. Som har svaret nej, har haft mulighed for at uddybe hvorfor deres uddannelsesplan ikke bliver fulgt, hvortil et udsnit af besvarelserne fremgår nedenfor:

- Pga covid
- COVID og mangel på tid pga klinisk arbejde
- Meget er aflyst pga corona
- Covid-situationen har forhindret udstationering på anden afdeling
- Aflysninger af møder og kurser pga. Corona.
- Mangel på tid
- Tid, corona
- Ikke muligt at få de kurser jeg ønsker
- Pga. corona situationen og fordi jeg selv skal planlægge alt i forbindelse med kurser, dvs. hotel, rejse, skaffe materiale etc.
- svært at skaffe rum og plads til ønskede efteruddannelse
- For få speciallæger - kan få lov til at deltage, men skal gøre det på fridage. Kan ikke få tjenestefri med løn.



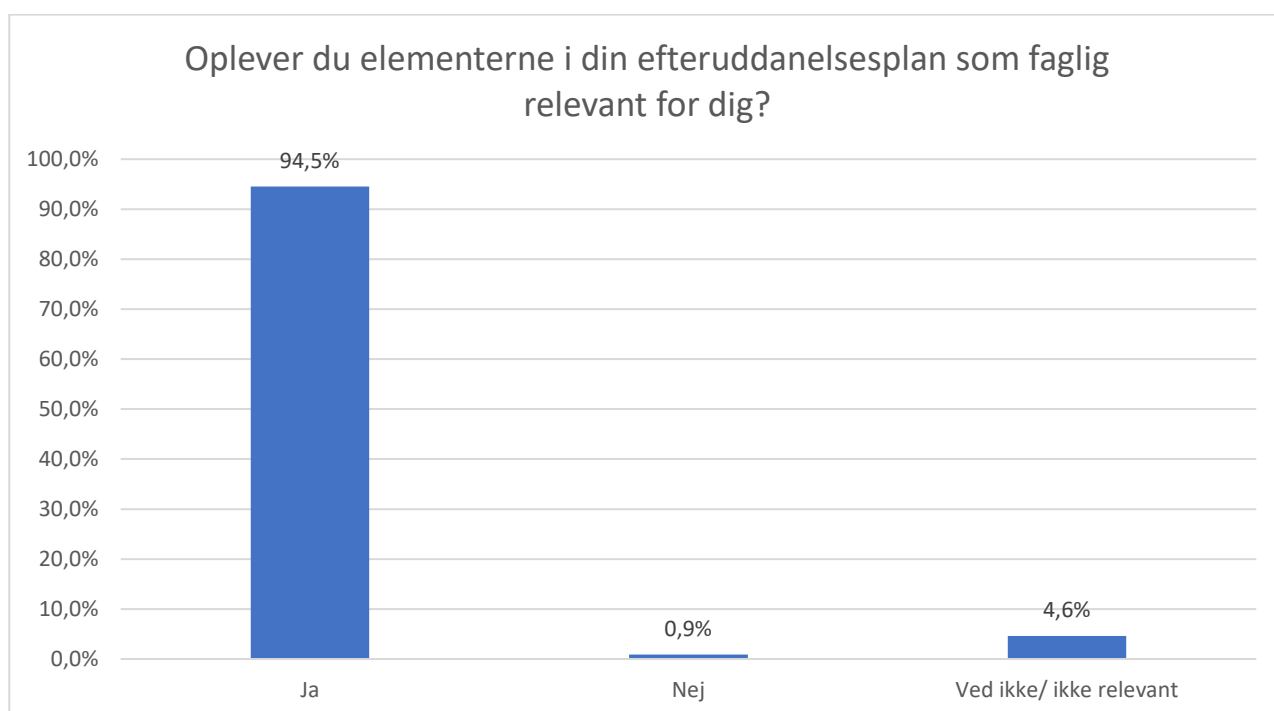
Der bliver endvidere spurgt ind til om deres efteruddannelsesplan er flerårig, hvilket 551 har besvaret bekræftende til. Dette svarer til 45,7 pct.



Dernæst bliver der spurgt ind til om det er aftalt, hvordan den viden der bliver opnået på efteruddannelse, bliver anvendt i afdelingen. Det er tilfældet for 61,1 pct.

Respondenterne som har svaret nej på dette spørgsmål, har også haft mulighed for at uddybe hvorfor det ikke er aftalt hvordan deres viden fra efteruddannelse bliver anvendt.

- Det afhænger af udbyttet som er svært at forudsige
- Det er ikke aftalt i detaljer. Noget vil blive formidlet via intern undervisning. Andet vil være opgradering af min viden.
- Selvom det ikke er planlagt, så snakker vi i afsnitsledelsesgruppen ofte om indhold og læring fra efteruddannelsen.
- Ikke tydeliggjort nok - tænkes nok bare automatisk at kunne inkluderes i det daglige arbejde
- Jeg bruger min nye viden, men hvordan er ikke italesat!
- Det er implicit
- Endnu ikke helt sikkert hvorledes viden fra Masteruddannelsen skal implementeres
- Det er vi ikke kommet til endnu. Forventer at vi snakker om det om et par måneder.



Det sidste uddybende spørgsmål, er om elementerne i efteruddannelsesplanen opleves som fagligt relevant for dem, hvilket den er for stort set alle nemlig 94,5 pct.

Respondenterne som har svaret nej på dette spørgsmål, har også haft mulighed for at uddybe hvorfor de har svaret nej, hvortil der blot var 3 besvarelser, som fremgår nedenfor.

- Det er vanskeligt at deltage i kurser og kongresser, Dels er der nærmest ingen midler til betaling, dels er det på lavt blus grundet covid
- Jeg har været tilmeldt regionens vanlige tilbud om ledelseskursus for nye overlæger og afdelingssygeplejersker, men anmeldte pga. forskningsorlov. Derudover forventes man at tage kursus i lean-ledelse. Dette har jeg udskudt, og jeg finder det mindre relevant.
- Det er kun ledelseskurser - ikke klinisk relevante

Der er derudover blevet spurgt om, der er yderligere bemærkninger eller kommentarer til overlægeforeningen, hvor et udsnit af besvarelserne fremgår nedenfor.

- Med baggrund i Corona-situationen giver svarerne ikke megen mening, da mange kurser og kongresser er aflyst.
- Godt at overlægeforeningen sætter fokus på efteruddannelsen og vilkår. der mangler afklaring af finansering.
- Det er ikke et reelt billede I får, når I spørger om 2021, da meget blev aflyst pga corona. Jeg har og kan bruge 10 dage - og det plejer jeg også at bruge - og har 25.000 fra hospitalet til rådighed. Det er ok.
- Jeg synes der skulle være et krav for efteruddannelse - mindst en kursus hvert år. På den måde kan man ikke blive afvist pga. budget mangel i afdeling . På forhånd tak.
- Der mangler i den grad prioritering af speciallægers efteruddannelse. Det gælder både danske regioner, sygehus og afdelingsledelsen. Men også speciallægerne, vi er så vant til at sætte uddannelse sidst, hvilket er at skyde sigtelse i foden, men desværre en mangeårig opdyrket kultur

På de følgende sider ses de enkelte spørgsmål i enqueten opbrudt på henholdsvis regioner og specialeområderne medicin/kirurgi/psykiatri/paraklinik.

Farvekoder*:**Grøn = Stigende udvikling i besvarelserne på 5% eller derover ift. besvarelserne i 2020****Rød = Faldende udvikling i besvarelserne på 5% eller derover ift. besvarelserne i 2020****Hverken grøn eller rød = Udsving på mindre en 5% ift. besvarelserne i 2020**

*For tabel 3, 5, 6 og 8 der rummer mere detaljerede besvarelser, vil dette sammenlignes ud fra hver enkelt mulighed og således udelukkende være et udtryk for, om den pågældende mulighed har set en stigning eller fald på minimum 5% ift. besvarelserne for 2020. Et fald markeres således med rød og en stigning med grøn.

1. Har du i kalenderåret 2021 deltaget i eller har planlagt deltagelse i kurser, faglige møder, kongresser og lignende?

Hovedstaden	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	67,7%	69,4%	64,9%	66,0%
Nej	32,3%	30,6%	35,1%	34,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Sjælland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	67,1%	52,6%	61,5%	57,5%
Nej	32,9%	47,4%	38,5%	42,5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Syddanmark	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	73,1%	71,7%	62,9%	71,1%
Nej	26,9%	38,3%	37,1%	28,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nordjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	75,2%	78,9%	68,2%	82,9%
Nej	24,8%	21,1%	31,8%	17,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Midtjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	74,1%	71,0%	66,0%	63,1%
Nej	25,9%	29,0%	34,0%	36,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

2. Har du i dit nuværende arbejde mulighed for at deltage i de efteruddannelseskurser du har behov for?

Hovedstaden	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja, i høj grad	29,2%	30,8%	27,9%	34,5%
Ja, i nogen grad	45,5%	42,7%	42,3%	51,4%
I ringe grad	16,5%	16,6%	17,1%	5,6%
Nej	5,9%	5,1%	7,2%	2,8%
Ved ikke	3,0%	4,7%	5,4%	5,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Sjælland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja, i høj grad	30,6%	30,0%	18,5%	20,0%
Ja, i nogen grad	44,1%	38,8%	59,3%	47,5%
I ringe grad	15,3%	13,8%	18,5%	7,5%
Nej	8,8%	12,5%	3,7%	10,0%
Ved ikke	1,2%	5,0%	0%	15,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Syddanmark	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja, i høj grad	33,2%	31,6%	17,1%	39,0%
Ja, i nogen grad	47,0%	45,2%	45,7%	46,3%
I ringe grad	14,2%	10,3%	28,6%	7,3%
Nej	4,3%	7,1%	5,7%	3,7%
Ved ikke	1,2%	5,8%	2,9%	3,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nordjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja, i høj grad	44,6%	44,4%	27,3%	60,0%
Ja, i nogen grad	43,8%	52,4%	31,8%	28,6%
I ringe grad	9,9%	1,6%	22,7%	8,6%
Nej	1,7%	1,6%	4,5%	2,9%
Ved ikke	0%	0%	13,6%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Midtjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja, i høj grad	30,6%	31,7%	32,0%	29,8%
Ja, i nogen grad	47,9%	40,1%	48,0%	45,2%
I ringe grad	15,1%	16,9%	12,0%	17,9%
Nej	3,4%	5,6%	4,0%	3,6%
Ved ikke	3,0%	5,6%	4,0%	3,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

3. Hvorfor kan du ikke deltage i de kurser du har behov for?

Hovedstaden	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Mangel på finansiering	47,0%	55,2%	21,6%	18,8%
Mangel på tid	57,0%	56,4%	81,1%	54,1%
Der er ikke relevante efterudd.-kurser	10,6%	10,4%	16,2%	14,1%
Andet	19,6%	16,0%	14,9%	32,9%
Total	134,3%	138,0%	133,8%	120,0%

Sjælland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Mangel på finansiering	35,3%	21,2%	27,3%	23,1%
Mangel på tid	66,4%	59,9%	77,3%	73,1%
Der er ikke relevante efterudd.-kurser	15,5%	23,1%	13,6%	3,8%
Andet	16,4%	25,0%	22,7%	26,9%
Total	133,6%	128,8%	140,9%	126,9%

Syddanmark	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Mangel på finansiering	30,1%	19,6%	32,1%	8,5%
Mangel på tid	66,3%	64,9%	89,3%	78,7%
Der er ikke relevante efterudd.-kurser	13,9%	11,3%	14,3%	10,6%
Andet	21,7%	17,5%	7,1%	21,3%
Total	131,9%	113,4%	142,9%	119,1%

Nordjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Mangel på finansiering	6,0%	11,4%	0%	7,1%
Mangel på tid	77,6%	68,6%	76,9%	78,6%
Der er ikke relevante efterudd.-kurser	7,5%	14,3%	23,1%	14,3%
Andet	20,9%	14,3%	15,4%	7,1%
Total	111,9%	108,6%	115,4%	107,1%

Midtjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Mangel på finansiering	45,5%	38,2%	12,5%	53,6%
Mangel på tid	72,2%	64,0%	81,3%	62,5%
Der er ikke relevante efterudd.-kurser	8,5%	9,0%	12,5%	14,3%
Andet	15,9%	16,9%	15,6%	14,3%
Total	142,0%	128,1%	121,9%	144,6%

4. Oplever du, at det er blevet sværere i 2021 i forhold til tidligere år at deltage i kurser, faglige møder, kongresser og lignende?

Hovedstaden	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	59,0%	60,7%	47,7%	57,7%
Nej	41,0%	39,3%	52,3%	42,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Sjælland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	53,6%	54,3%	44,4%	56,4%
Nej	46,4%	45,7%	55,6%	43,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Syddanmark	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	59,7%	62,3%	54,5%	52,4%
Nej	40,3%	37,7%	45,5%	47,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nordjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	63,6%	50,0%	50,0%	62,9%
Nej	36,4%	50,0%	50,0%	37,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Midtjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	57,4%	58,5%	34,7%	64,3%
Nej	42,6%	41,5%	65,3%	35,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

5. Hvor mange dage i alt har du i 2021 deltaget i eller planlagt deltagelse i kurser, faglige møder, kongresser o.l.?

Hovedstaden	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
0 dage	32,3%	31,9%	35,1%	34,3%
1 - 2 dage	13,7%	17,9%	13,5%	12,1%
3 - 5 dage	30,0%	30,7%	26,1%	32,9%
6 - 10 dage	19,0%	13,5%	15,3%	16,4%
> 10 dage	4,9%	6,0%	9,9%	4,3%
Hovedtotal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Sjælland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
0 dage	32,7%	43,0%	38,5%	42,5%
1 - 2 dage	12,3%	13,9%	19,2%	10,0%
3 - 5 dage	24,6%	21,5%	34,6%	32,5%
6 - 10 dage	19,3%	12,7%	3,8%	12,5%
> 10 dage	11,1%	8,9%	3,8%	2,5%
Hovedtotal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Syddanmark	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
0 dage	26,9%	28,1%	37,1%	28,9%
1 - 2 dage	11,9%	16,3%	8,6%	10,8%
3 - 5 dage	27,7%	28,1%	20,0%	38,6%
6 - 10 dage	24,1%	22,2%	20,0%	10,8%
> 10 dage	9,5%	5,2%	14,3%	10,8%
Hovedtotal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nordjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
0 dage	24,8%	20,6%	31,8%	17,1%
1 - 2 dage	17,4%	14,3%	13,6%	8,6%
3 - 5 dage	30,6%	31,7%	18,2%	25,7%
6 - 10 dage	20,7%	31,7%	27,3%	31,4%
> 10 dage	6,6%	1,6%	9,1%	17,1%
Hovedtotal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Midtjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
0 dage	26,0%	32,1%	34,0%	36,9%
1 - 2 dage	10,6%	10,7%	12,0%	15,5%
3 - 5 dage	33,6%	33,6%	26,0%	19,0%
6 - 10 dage	21,5%	17,1%	18,0%	21,4%
> 10 dage	8,3%	6,4%	10,0%	7,1%
Hovedtotal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

6. Hvor mange af disse efteruddannelsesdage (7 timer = 1 dag) var ulønnet (fritid)?

Hovedstaden	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
0 dage	59,7%	61,0%	62,5%	68,5%
1 - 2 dage	26,3%	30,8%	26,4%	22,8%
3 - 5 dage	10,3%	4,1%	9,7%	8,7%
6 - 10 dage	3,8%	2,9%	1,4%	0,0%
> 10 dage	0,0%	1,2%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Sjælland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
0 dage	58,3%	71,1%	93,8%	73,9%
1 - 2 dage	26,1%	20,0%	6,3%	21,7%
3 - 5 dage	13,0%	2,2%	0,0%	4,3%
6 - 10 dage	0,9%	2,2%	0,0%	0,0%
> 10 dage	1,7%	4,4%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Syddanmark	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
0 dage	59,8%	55,9%	81,8%	54,2%
1 - 2 dage	33,2%	38,7%	13,6%	35,6%
3 - 5 dage	6,5%	2,7%	0,0%	8,5%
6 - 10 dage	0,5%	2,7%	0,0%	1,7%
> 10 dage	0,0%	0,0%	4,5%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nordjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
0 dage	60,4%	70,0%	73,3%	65,5%
1 - 2 dage	28,6%	20,0%	20,0%	24,1%
3 - 5 dage	8,8%	8,0%	0,0%	10,3%
6 - 10 dage	1,1%	2,0%	0,0%	0,0%
> 10 dage	1,1%	0,0%	6,7%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Midtjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
0 dage	68,7%	70,5%	66,7%	69,8%
1 - 2 dage	22,6%	20,0%	24,2%	24,5%
3 - 5 dage	6,7%	7,4%	6,1%	3,8%
6 - 10 dage	1,5%	2,1%	0,0%	0,0%
> 10 dage	0,5%	0,0%	3,0%	1,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

7. Bliver den fulde udgift til efteruddannelse i 2021 finansieret af din afdeling?

Hovedstaden	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	59,6%	65,5%	68,1%	90,2%
Nej	40,4%	34,5%	31,9%	9,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Sjælland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	70,8%	80,0%	93,8%	91,3%
Nej	29,2%	20,0%	6,2%	8,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Syddanmark	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	82,4%	80,2%	90,9%	94,9%
Nej	17,6%	19,8%	9,1%	5,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nordjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	93,3%	89,8%	100,0%	93,1%
Nej	6,7%	10,2%	0,0%	6,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Midtjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	72,2%	77,7%	87,9%	88,7%
Nej	27,8%	22,3%	12,1%	11,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

8. Hvilke udgifter har du selv afholdt?

Hovedstaden	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Kursusudgifter	42,2%	40,7%	39,1%	11,1%
Udgifter til ophold	37,5%	23,7%	17,4%	0,0%
Udgifter til forplejning	45,3%	40,7%	21,7%	33,3%
Transportudgifter	60,2%	64,4%	60,9%	22,2%
Andre udgifter	20,3%	18,6%	8,7%	44,4%
Total	205,5%	188,1%	147,8%	111,1%

Sjælland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Kursusudgifter	42,4%	77,8%	0,0%	50,0%
Udgifter til ophold	9,1%	44,4%	0,0%	50,0%
Udgifter til forplejning	27,3%	55,6%	0,0%	50,0%
Transportudgifter	72,7%	55,6%	100,0%	50,0%
Andre udgifter	15,2%	33,3%	100,0%	100,0%
Total	166,7%	266,7%	200,0%	300,0%

Syddanmark	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Kursusudgifter	18,8%	31,8%	50,0%	66,7%
Udgifter til ophold	28,1%	27,3%	50,0%	0,0%
Udgifter til forplejning	46,9%	50,0%	0,0%	0,0%
Transportudgifter	56,3%	72,7%	100,0%	33,3%
Andre udgifter	31,3%	4,5%	0,0%	0,0%
Total	181,3%	186,4%	200,0%	100,0%

Nordjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Kursusudgifter	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Udgifter til ophold	33,3%	40,0%	0,0%	0,0%
Udgifter til forplejning	66,7%	40,0%	0,0%	50,0%
Transportudgifter	33,3%	60,0%	0,0%	50,0%
Andre udgifter	50,0%	20,0%	0,0%	50,0%
Total	233,3%	160,0%	0,0%	150,0%

Midtjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Kursusudgifter	35,2%	38,1%	25,0%	16,7%
Udgifter til ophold	31,5%	28,6%	25,0%	33,3%
Udgifter til forplejning	53,7%	42,9%	50,0%	0%
Transportudgifter	57,4%	57,1%	50,0%	0%
Andre udgifter	20,4%	23,8%	25,0%	50,0%
Total	198,1%	190,5%	175,0%	100%

9. Drøfter du regelmæssigt egne efteruddannelsesmuligheder med ledelsen?

Hovedstaden	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	43,6%	41,3%	62,2%	48,9%
Nej	56,4%	58,7%	37,8%	51,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Sjælland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	45,0%	37,0%	37,0%	42,5%
Nej	55,0%	63,0%	63,0%	57,5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Syddanmark	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	49,0%	39,2%	41,2%	52,4%
Nej	51,0%	60,8%	58,8%	47,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nordjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	44,6%	47,5%	54,5%	47,1%
Nej	55,4%	52,5%	45,5%	52,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Midtjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	42,9%	36,2%	50,0%	45,8%
Nej	57,1%	63,8%	50,0%	54,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

10. Er der aftalt en fremtidig efteruddannelsesplan for dig?

Hovedstaden	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	19,9%	17,9%	23,4%	22,0%
Nej	80,1%	82,1%	76,6%	78,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Sjælland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	25,1%	18,8%	29,6%	20,0%
Nej	74,9%	81,3%	70,4%	80,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Syddanmark	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	28,3%	16,8%	11,4%	18,3%
Nej	71,7%	83,2%	88,6%	81,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nordjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	19,8%	9,7%	31,8%	23,5%
Nej	80,2%	90,3%	68,2%	76,5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Midtjylland	Medicin	Kirurgi	Psykiatri	Paraklinik
Ja	18,9%	19,0%	20,0%	25,0%
Nej	81,1%	81,0%	80,0%	75,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%